



# SANRU

*Santé Pour Tous et Par Tous*

## **Avis de recrutement n° 02/SANRU/GF PALU/2021**

*Recrutement d'un(e) IT Manager pour le compte de SANRU asbl*

<b>Titre de poste</b>	IT Manager (Responsable Informatique)
<b>Source de financement :</b>	GLOBAL FUND
<b>Référence du Poste :</b>	AR N° 02/SANRU/GF PALU/2021
<b>Date de publication :</b>	08/01/2021
<b>Date de clôture :</b>	22/01/2021
<b>Lieu d'affectation :</b>	Kinshasa
<b>Nombre de poste :</b>	1
<b>Durée du contrat :</b>	Durée initiale d'une année
<b>Date de début :</b>	01/02/ 2021
<b>Catégorie professionnelle :</b>	CD1/18

### **A PROPOS DE SANRU asbl**

SANRU (Soins de Santé primaires en milieu Rural) est une Organisation Non Gouvernementale basée sur la foi chrétienne, dont le siège est à Kinshasa au numéro 76 de l'avenue de la Justice dans la commune de la Gombe.

SANRU asbl a une longue expérience dans le domaine de la santé publique en République Démocratique du Congo (RDC). Cela remonte à 1981, trois ans après le lancement du concept « santé pour tous et par tous » à la Conférence de ALMA ATA par l'OMS. En effet, SANRU a été parmi les premières organisations à mettre en œuvre le projet de création et revitalisation des Zones de santé en RDC pendant plus de trois décennies.

La première phase de son existence, dès 1981, a été sous forme de projets de soins de santé primaires en milieu rural, fruits de la coopération bilatérale entre le gouvernement des Etats Unis et celui du Zaïre à l'époque, confiés à l'Eglise du Christ au Congo (ECC) à travers la Direction des Œuvres Médicales (DOM).

SANRU asbl s'appuie sur ses systèmes informatiques pour optimiser ses processus afin d'offrir des prestations de qualité à ses partenaires et aux bénéficiaires de ses interventions à travers la République Démocratique du Congo.

Dans le cadre de la mise en œuvre du projet MALARIA financé par GLOBAL FUND, SANRU asbl recrute un(e) IT Manager basé à Kinshasa qui devra disposer des compétences technologiques garantissant le bon fonctionnement de nos systèmes informatiques dans les limites des exigences, des spécifications, des coûts et des délais.

### **RESUME DU POSTE**

L'IT Manager aura la responsabilité d'analyser les systèmes et actifs actuels, de recommander des mises à niveau et de nouvelles solutions technologiques les mieux adaptées aux besoins de l'efficacité de l'organisation et surtout d'en superviser la conception, le développement et la mise en œuvre. Par conséquent, le candidat idéal devra posséder une connaissance approfondie et une expérience

## OBJECTIFS DU POSTE

- Identifier et mettre en place une infrastructure technologique et des solutions aux besoins stratégiques de SANRU
- Maintenir les opérations informatiques essentielles, y compris les systèmes d'exploitation, les outils de sécurité, les applications, les serveurs, les systèmes de messagerie, les ordinateurs portables, les ordinateurs de bureau, les logiciels et le matériel propres des projets,
- Gérer les tâches informatiques critiques et l'administration des systèmes
- Planifier, organiser, contrôler et évaluer les opérations informatiques et de données électroniques
- Concevoir, développer, mettre en œuvre et coordonner des systèmes, des politiques et des procédures
- Rechercher et évaluer les technologies, le matériel et les logiciels émergents
- Assurer la sécurité des données, l'accès au réseau et les systèmes de sauvegarde
- Auditer les systèmes et évaluer leurs résultats
- Identifier les domaines problématiques et mettre en œuvre des solutions stratégiques à temps
- Préserver les actifs informatiques, la sécurité des informations et les structures de contrôle

## RESPONSABILITES QUOTIDIENNES ET MENSUELLES

- Analyser les besoins des services, identifier les vulnérabilités et augmenter la productivité, l'efficacité et la précision pour éclairer les décisions commerciales
- Assurer que les composants du réseau répondent aux besoins et fonctionnent ensemble de manière transparente, en utilisant la gamme complète de fonctionnalités, et rester informé des nouvelles fonctionnalités et des solutions concurrentes
- Analyser en permanence les processus et les technologies actuels pour identifier les domaines à améliorer
- Préparer des rapports d'analyse coûts-avantages lorsque des mises à niveau sont nécessaires, en analysant en permanence les fournisseurs pour s'assurer qu'ils offrent le meilleur service possible et la meilleure valeur pour les besoins de l'entreprise
- Former les employés sur les logiciels et le matériel, dépanner et fournir un support technique si nécessaire
- Développer et exécuter des procédures en cas de sinistre et maintenir des sauvegardes de données
- Suivre et maintenir l'inventaire matériel et logiciel
- Gérer le personnel informatique en guidant le recrutement, en formant et en encadrant les employés, en communiquant les attentes professionnelles et en évaluant leur performance
- Agir conformément aux besoins des utilisateurs et aux fonctionnalités du système pour contribuer à la politique organisationnelle

## COMPETENCES ET QUALIFICATIONS MINIMALES EXIGÉES

- Diplôme d'étude de niveau universitaire (minimum BAC+5) en Génie-Informatique, Mathématique Informatique, Informatique de Gestion, Nouvelles technologies de l'information ou dans un domaine similaire



- Expérience de travail avérée en tant que responsable informatique d'au moins cinq ans dans une organisation ou entreprise avec au moins 100 utilisateurs repartis dans plusieurs sites différents (Expérience dans des projets d'organisations internationales est un atout)
- Expérience pratique d'au moins 5ans d'administration des réseaux informatiques,
- Connaissance avérée des procédures de sauvegarde et de restauration d'entreprise et de la surveillance des performances du système
- Expertise dans la mise en œuvre, la configuration et le test de solutions
- Excellente connaissance de la gestion technique, de l'analyse de l'information et des systèmes informatiques / logiciels
- Expérience ou connaissance des langages de programmation et des systèmes d'exploitation (MS Exchange, Active Directory et autres systèmes Windows) est un atout majeur
- Expérience ou connaissance des équipements et des technologies actuelles,
- Expertise en gestion et gouvernance de données
- Capacité à gérer plusieurs tâches de façon efficace et de travailler avec un personnel diversifié;
- Maîtrise parfaite du français et une bonne connaissance de l'anglais ;
- Savoir travailler sous pression.
- Capacité à gérer le personnel

## ATOUPS

- Compétences avérées en leadership
- Forte Pensée créative et analytique
- Capacité à proposer des solutions innovantes,
- Certifications professionnelles
- Culture générale et managériale
- Capacité d'adaptation à toutes les situations professionnelles
- Aptitudes de bonne collaboration et intégrité
- Avoir une expérience d'utilisation de plateformes en ligne
- Capacité avérée de communication pour gérer des projets et des équipes.

## CONDITIONS DE SOUMISSION DES CANDIDATURES

**Les dossiers des candidatures comprendront les éléments suivants :**

- ✦ Une lettre de motivation d'une page maximum ;
- ✦ Un curriculum vitae à jour de trois pages maximum, reprenant les coordonnées professionnelles d'au-moins trois (3) personnes de référence ;
- ✦ Les copies des diplômes universitaires et autres documents pertinents (attestation des services rendus, ...).

Ces dossiers seront envoyés au plus tard le 22/01/2021 à 12h00, uniquement à l'adresse e-mail suivante : [recrut@sanru.cd](mailto:recrut@sanru.cd) et reprendront obligatoirement la référence complète de l'avis comme objet du courriel.

**Les candidatures féminines ayant des compétences requises sont vivement encouragées.**

SANRU procédera à la vérification des références professionnelles renseignées dans les CV et rejettera les candidatures portant des références fausses ou erronées.

