# C:\Users\Ritz\Pictures\intersos.png

# Officier de Protection - Démocratique République du Congo

Closing date: 02 May 2018

INTERSOS est une Organisation Humanitaire Non Gouvernementale, à but non lucratif, qui a l’objectif d’assister les victimes de désastres naturelles et de conflits armés.

**1.** **Terms de reference**

**Intitulé du poste**: Officier de Protection  
**Code:** SR-38-486  
**Lieu d’affectation**: Bunia, avec mission régulières sur le terrain (Djugu, Mahagi Aru, Irumu) et des missions sporadiques à Goma  
**Date de prise de fonction**: 02/05/2018  
**Durée du contrat**: 3 mois  
**Sous la supervision de:** Chef de Projet  
**Supervision de:** 27 staff nationaux

**2. Contexte géneral du projet**

Depuis la deuxième moitié du mois de décembre 2017, le territoire de Djugu est plongé dans un cycle de violence, conséquences des tensions intercommunautaires qui opposent certains membres de la communauté Lendu et Hema. Ces tensions sont à la base non seulement des mouvements massifs des milliers population vers plusieurs localités des territoires de la Province de l’Ituri et vers l’Ouganda, mais aussi des plusieurs exactions à l’encontre des civils, notamment les meurtres, pillages, les incendies des cases, etc. Cette situation fragilise la cohésion sociale dans la zone et multiplie les vulnérabilités et les risque de protection, les relations entre les communautés sont caractérisées par des tensions communautaires en incidence de protection. Ce contexte sécuritaire volatile, favorise la recrudescence des cas des violences sexuelles et sexistes. Certaines femmes et filles, à cause des moyens limités pour subvenir à leurs besoins quotidiens dans des zones des déplacements, se livrent au sexe de survie avec des risques énormes d’exploitations sexuelles. Le peu des structures communautaires existantes, manifestent des insuffisances dans le mécanisme des préventions et orientation des cas de SGBV.

Outre cette situation, les habitants des Provinces de l’Ituri et du Haut –Uélé continuent de faire face depuis plus d’une dizaine d’années, aux exactions commises par les différents groupes armés ,dont les miliciens de la Force de Résistance Patriotique de l’Ituri, les différentes factions Maï Maï, les présumés rebelles Ougandais de Forces Démocratiques alliées, les éléments de l’Armée de Libération de Peuple Congo Uni, actifs dans la Province de l’Ituri; les rebelles Ougandais de l’Armée de Résistance du Seigneur et autres groupes armés (braconniers Hunda etc.) dans la Province du Haut Uélé.

La persistance de l’activisme des groupes armés dans les Provinces de l’Ituri et Haut –Uélé exposent non seulement les personnes déplacés, les retournés y compris les populations locales à des risques énormes de protection qui demeurent une véritable préoccupation; mais aussi provoque de nouveaux mouvements de population. Selon CMP, l’ex Province Orientale comptait au 24/03/2018, 754.145 personnes déplacées, dont 46.7 % dans le territoire d’Irumu, 20.1% dans le territoire de Djugu, 13. 4% dans le territoire de Mambasa et 13.1% dans le territoire de Mahagi.

Pour répondre à la recrudescence des violences et aux besoins de protection des populations cibles, INTERSOS est en train de lancer un top-up de ses activités de protection monitoring et identification et prise en charge des cas de SGBV. Sous financement UNHCR dans la zone de Bunia, territoires de Djugu, Mahagi Aru, Irumu.

**3. Objectif général de la position**

L’officier de protection est responsable de la coordination, implémentation et le suivi des activités de monitoring de protection dans les zones d’intervention.

Il/elle sera en charge de garantir la planification cohérente de la mise en œuvre des activités susmentionnées, tout en respectant le planning opérationnel définit en lien avec le Chef de Projet selon le plan de travail établi et le budget alloué pour accomplir les objectifs opérationnel concordés avec UNHCR.

**4.** **Principales responsabilités et tâches**

**Coordination des activités de monitoring de protection :**

• Assister le chef de projet à développer, coordonner, planifier, mettre en œuvre le programme de protection dans la province de l’Ituri

• Fournir le suivi technique afin de développer un programme de protection de qualité dans la province de l’Ituri

• Assurer le respect du plan de travail et proposer les réajustements si nécessaire

• Assurer le suivi et évaluation des activités de monitoring de protection à travers l’élaboration et actualisation des outils de monitorage en lien avec le Chef de Projet

• Orienter et superviser la mise en œuvre des activités de gestion des cas de protection selon le chronogramme du projet, en mettant l'accent sur les aspects techniques et l'assurance de la qualité grâce à un suivi étroit, à une supervision et à une formation pour le personnel national

• S'assurer que les normes minimales internationales et les standards INTERSOS dans les activités de gestion et prise en charge des cas sont respectés

• Fournir un soutien technique à la documentation des cas de protection selon les formulaires appropriés

• Évaluer les lacunes et les besoins au sein des équipes en ce qui concerne la gestion des cas de protection et fournir un soutien technique

• S'assurer que les données sont collectées régulièrement pour répondre aux indicateurs convenus et que la confidentialité des données est toujours respecté

• Assurer l’incorporation de la protection transversale selon une approche âge, genre, diversité

• Créer la synergie en impliquant le plus possible UNHCR en vue de promouvoir le partage d’informations et proposer une réponse opérationnelle rapide et cohérente aux problèmes de protection identifiés

• Elaborer des politiques, des stratégies et des outils communs d’identification et de résolution des problèmes de protection avec l’appui UNHCR

• Développer la capacité de prévoir et répondre de la manière la plus efficace aux lacunes de protection identifiés et les moyens pour les combler

• Assurer la soumission mensuelle de rapports d’activités au Chef de Projet

• Contribuer à la formulation des rapports narratifs et financiers à soumettre au HCR

• Contribuer à la rédaction dans les délais du rapport mensuel d’activité interne à l’organisation y inclus l’outil de suivi PAT en ce qui concerne les aspects techniques de protection du projet

• Assurer une ligne de communication adéquate (interne et externe) en coordination avec le Chef de Projet

• Rapporter de manière rapide et précise toute difficulté rencontrée dans la mise en place des activités de monitoring de protection au Chef de Projet et contribuer à l’identification de solutions

• Participer, selon les orientations données par le Chef de Projet, aux réunions de coordination sectorielle au niveau terrain

• Contribuer à la gestion de la sécurité selon les approches établîtes et les outils en utilisation dans la mission

**Gestion des Ressources Humaines :**

• Contribuer dans la sélection et recrutement du staff national du projet affecté aux activités de monitoring de protection

• Assurer l’évaluation périodique effective et objective de performance du staff sous sa gestion et l’évaluation finale

**Capitalisation et gestion de connaissance :**

• Assurer la capitalisation des expériences et des données de protection obtenues dans le cadre du projet (voir fiche d’activité et fiche Programme sur IMP)

• Identifier les besoins de protection et proposer de nouveaux programmes potentiels ou activités à mettre en place sur le terrain

• Transmettre au Chef de Projet toute documentation photo et vidéo des activités de protection, ainsi que toute information significative sur la zone d’intervention et les activités du projet pour alimenter les besoins de visibilité, collecte des fonds et communication

**5. Profil requis**

**Education**

* Diplôme universitaire supérieur en droit, science politique, Sciences sociales, Psychologie, Sciences humaines ou autre domaine pertinent
* Un diplôme universitaire de premier niveau avec une combinaison pertinente de qualifications académiques et d'expérience peut être accepté au lieu du diplôme universitaire supérieur

**Expérience Professionnelle**

Minimum 2 ans d’expérience dans la gestion de projets dans le secteur humanitaire. Excellente compétence professionnelle dans le secteur de Protection. Connaissance du bailleur UNHCR

**Exigences professionnelles**

* Capacité à travailler dans un délai serré, avec peu de supervision et sous pression
* Grande capacité de communication, écrite et orale, et à entretenir des relations avec une expérience dans la gestion des équipes de travail
* Aptitude à travailler en équipe et de manière autonome
* Connaissance des procédures et des lignes guides UNHCR (souhaitable)
* Précédentes expériences en Afrique (souhaitable)

**Langues**

Français courants (parlé, lu, écrit)

**Qualités requises**

* Esprit d’adaptation à des conditions de vie simples, à un climat sec chaud/très chaud et à des contraints de sécurité
* Sens de l’organisation, de la gestion et de la planification
* Excellent sens relationnel, diplomatie et approche partenariale
* Flexibilité et capacité de travail dans un contexte difficile, sous pression et dans un milieu souvent non confortable
* Capacité de communication et de travail en équipe et dans un contexte multiculturel
* Aptitude à travailler dans un environnement de sécurité très volatile et dans des conditions de vie basique
* Respect des valeurs/mission INTERSOS

How to apply:

Pour en savoir plus et pour **postuler** à cette offre d’emploi, suivre ce lien:

[https://www.intersos.org/en/work-with-us/#intersosorg-vacancies/vacancy-...](https://www.intersos.org/en/work-with-us/#intersosorg-vacancies/vacancy-details/5ac4f9bcf0a5ff479b67f0d6/)

En cas de problèmes avec la plate-forme INTERSOS, les candidats qualifiés sont priés d’envoyer leur **CV ainsi qu'une lettre de motivation** à: [recruitment@intersos.org](mailto:recruitment@intersos.org). Comme objet du message, veuillez indiquer "**SR-38-486 Officier de Protection - Democratic Republic of Congo**".

Veuillez également mentionner le nom, le poste et les coordonnées **d'au moins deux références**, y compris le responsable hiérarchique lors de votre dernier emploi.

**Seulement les candidats sélectionnés pour le premier entretien seront contactés.**